

MILITARY PERSONNEL COMMAND/ COMMANDEMENT DU PERSONNEL MILITAIRE



Résultats de l'incidence des absences (PERSTEMPO) sur les conjoints

Sanela Dursun, DMPORA, Section des conditions de service
24 mai 2008

Aperçu

- **Importance du soutien du conjoint**
- **Caractéristiques démographiques de la famille**
- **Trois phases de déploiement**
- **Santé et relations**
- **Initiatives familiales**
- **La voie à suivre**
- **Impact du programme de recherche**

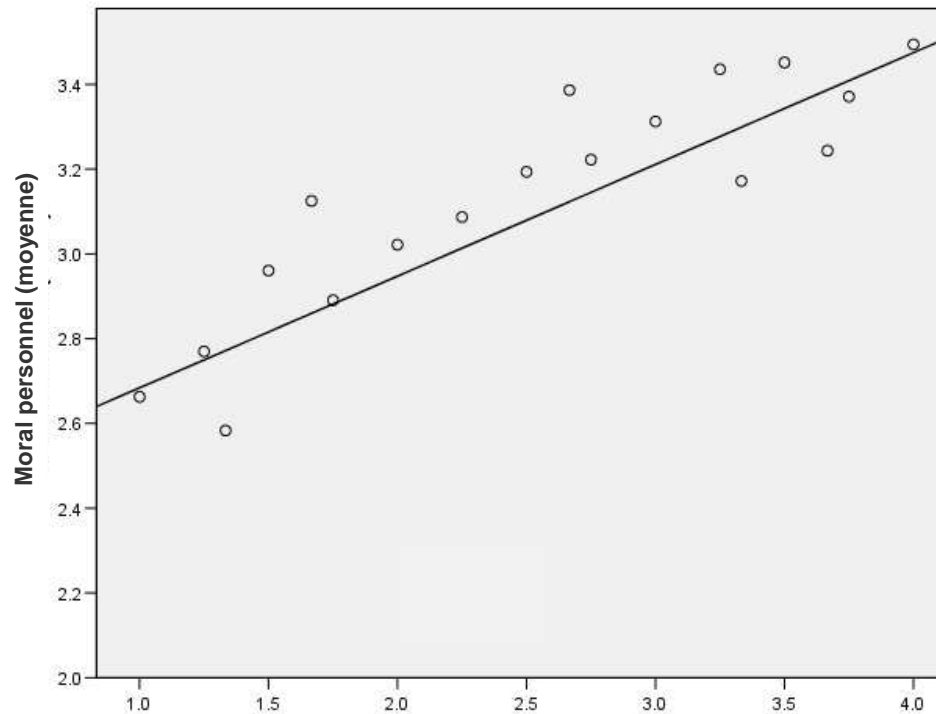


EDHD : les militaires

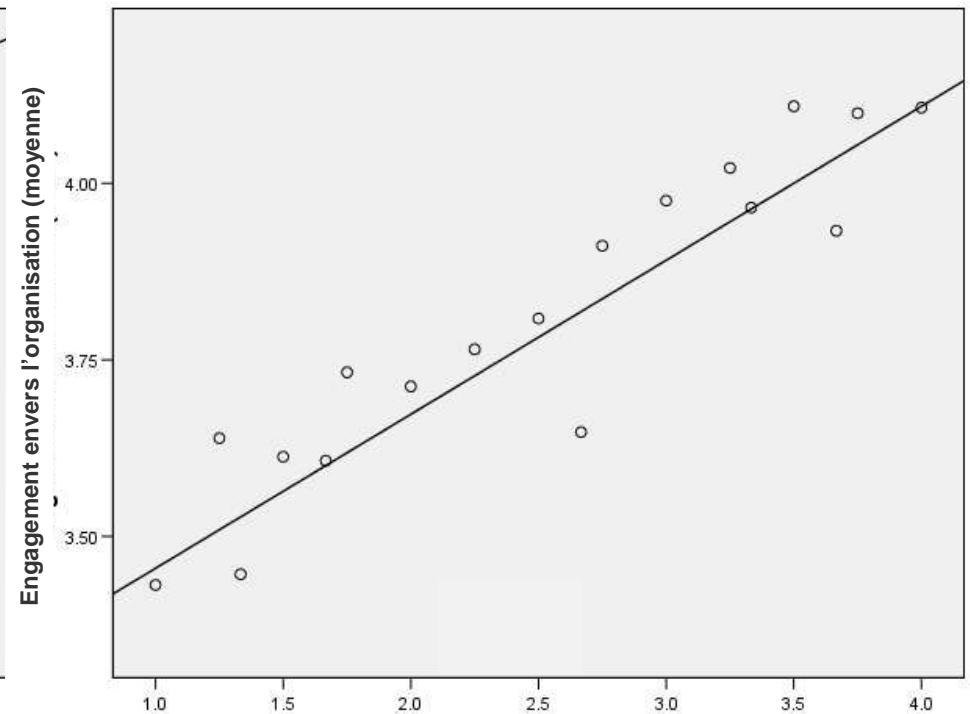
- **2684 répondants : 67 % sont mariés ou en union libre**
- **90 % sont des hommes âgés de 19 à 64 ans (M = 40, ET = 6,93)**
- **80 % sont mariés à des civils**
- **11 % sont mariés à d'autres militaires**
- **9 % sont en union libre (7,4 % avec des civils et 1,6 % avec des militaires)**



Le soutien des conjoints est important pour les FC!



Soutien de la carrière du militaire par le conjoint (moyenne)



Soutien de la carrière du militaire par le conjoint (moyenne)

✓ Les perceptions des militaires selon lesquelles leurs conjoints les appuient dans leur carrière ont été associées de façon positive aux résultats organisationnels comme le moral personnel ($\beta = 0,23$) et l'engagement envers l'organisation ($\beta = 0,28$).

Méthodes d'enquête auprès des conjoints

Période d'administration du questionnaire : du 5 juillet au 6 janvier

Nombre de questionnaires admis : 7039

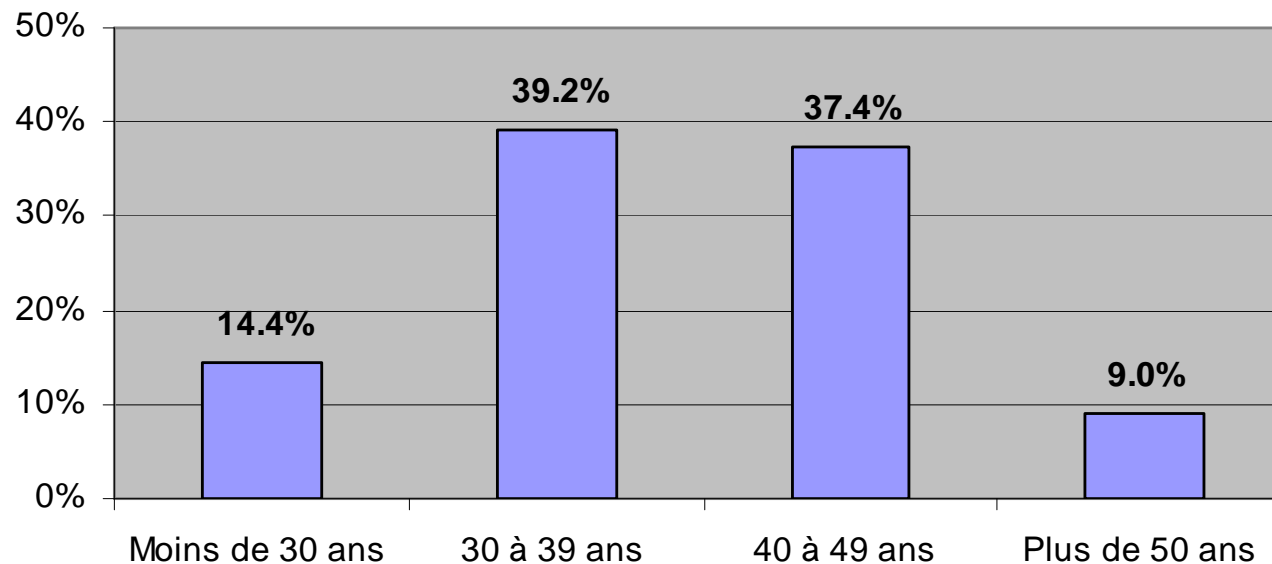
Nombre de questionnaire admis retournés : 1661

Taux rajusté de réponse/de participation : 24 %

Marge d'erreur de la totalité de l'échantillon : \pm 2,4 %

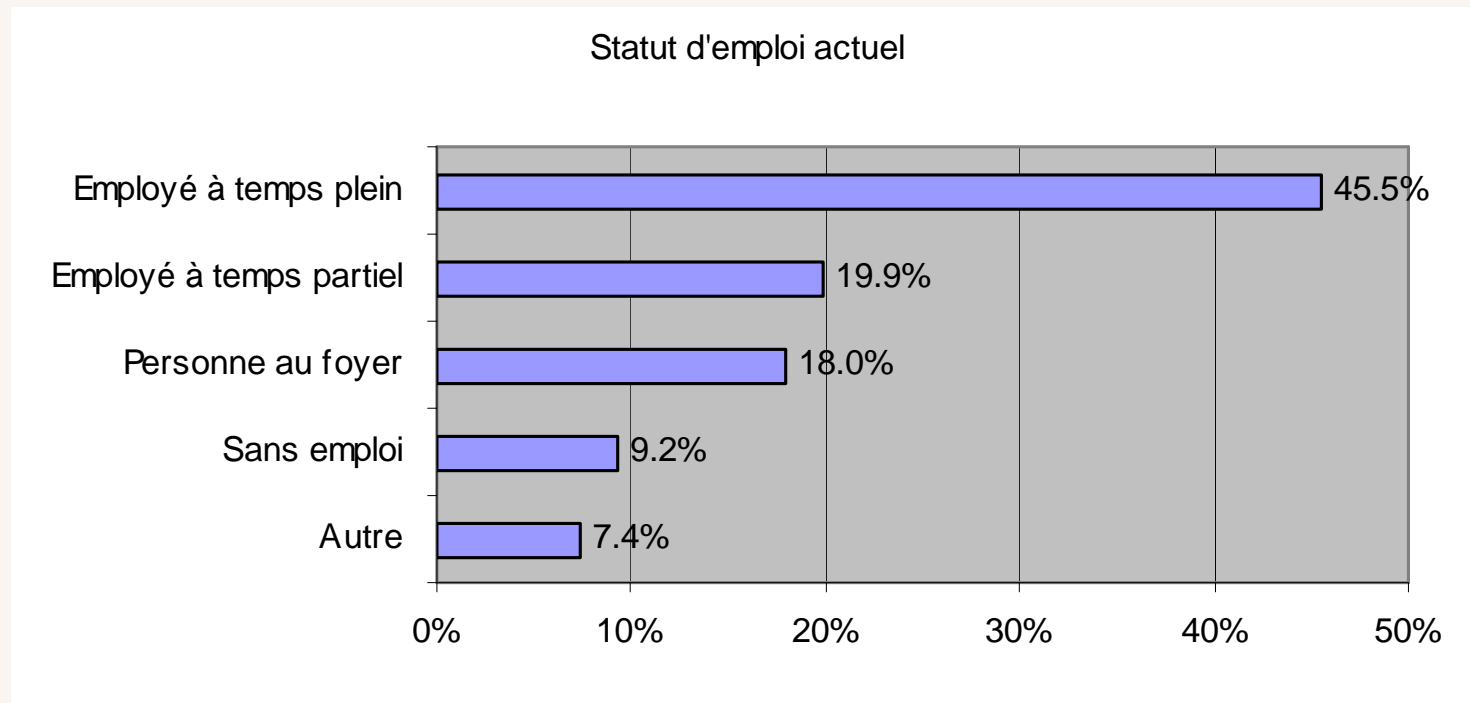


Qui sont les conjoints?



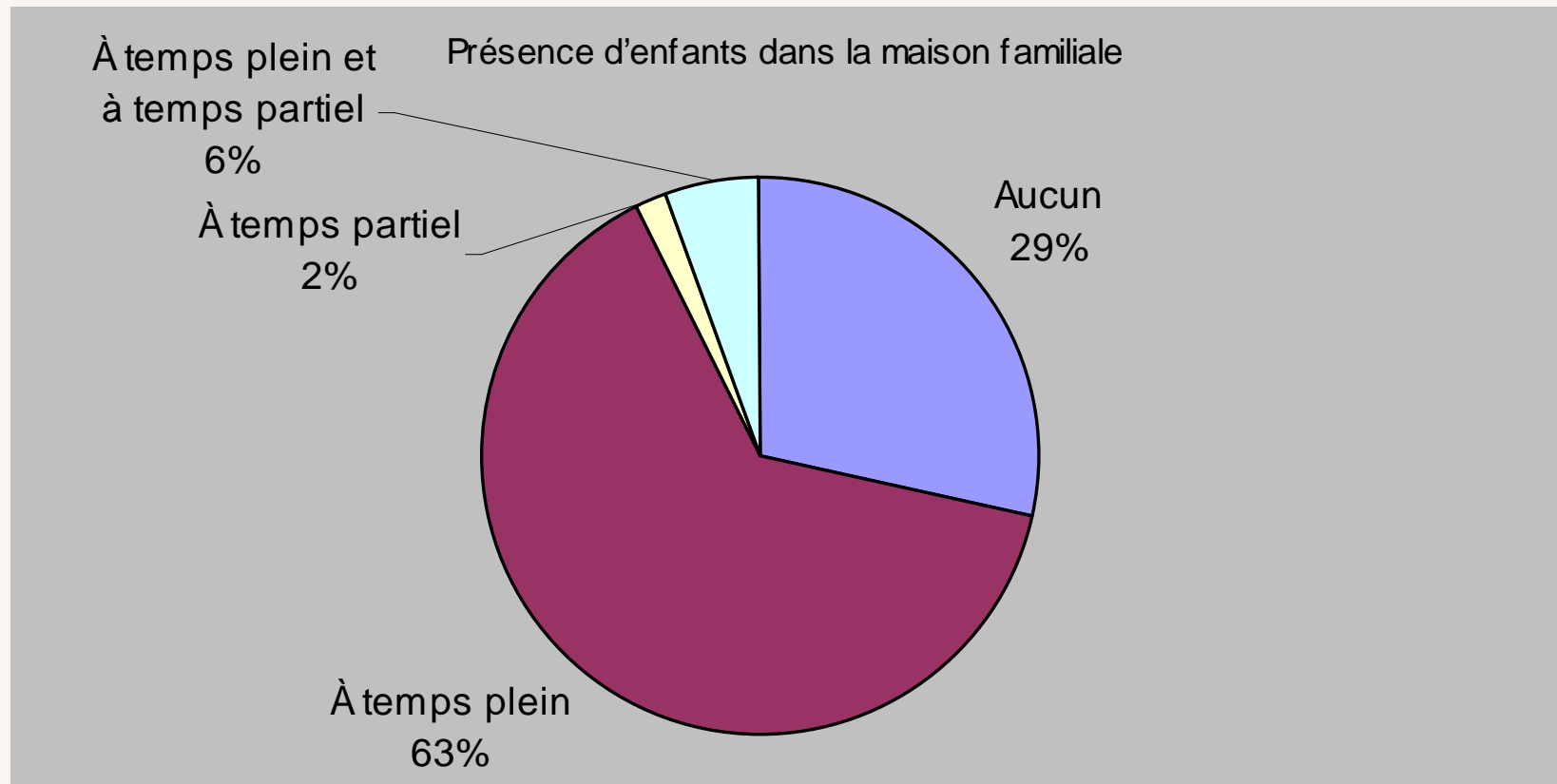
- ✓ 83 % sont mariés, 14,2 % sont en union libre, 2,2 % entrent dans une autre catégorie
- ✓ 55 % ont un diplôme collégial ou universitaire
- ✓ 88 % sont des femmes
- ✓ 5,5 % font partie de la Force régulière et 4,9 % de la Force de réserve
- ✓ 20,5 % sont des anciens militaires
- ✓ 74 % ont l'anglais comme PLO

Qui sont les conjoints?



Ma carrière n'a pas été touchée	30,00%
J'ai fait des sacrifices pour ma carrière	50,70%
Je suis sous-employé/surqualifié pour mon travail	8,40%
Je suis sans emploi/ma carrière a été fortement touchée	10,90%

Enfants



Ventilation de l'âge des enfants à temps plein

0 à 5 ans	27,5%
6 à 11 ans	32,4%
12 à 17 ans	29,9%
plus de 18 ans	10,2%

- 12,5 % des familles ont au moins un enfant avec des besoins particuliers

Phase préalable au déploiement

- **34 % ont participé à la sélection préalable au déploiement**
 - 11 % ont passé uniquement une entrevue seul
 - 6 % ont d'abord passé une entrevue seul et une autre avec leur conjoint
 - 3 % ont d'abord passé une entrevue avec leur conjoint et une autre seul
 - 79 % ont passé uniquement une entrevue avec leur conjoint
- **Avant le déploiement, 43 % des familles ont été invitées à assister à une séance d'information**
 - 62 % de ces familles y ont assisté



Phase préalable au déploiement

Sentiments avant le déploiement	Souvent/Toujours
en possession de ses moyens	78%
confiance	75%
en contrôle	63%
fierté	56%
tristesse	52%
anxiété	35%
appréhension	32%
frustration	31%
ressentiment	20%
colère	17%

- ✓ La moitié des conjoints expriment leurs sentiments bien avant le départ des militaires (46 %)
- ✓ 16 % discutent beaucoup avant le déploiement



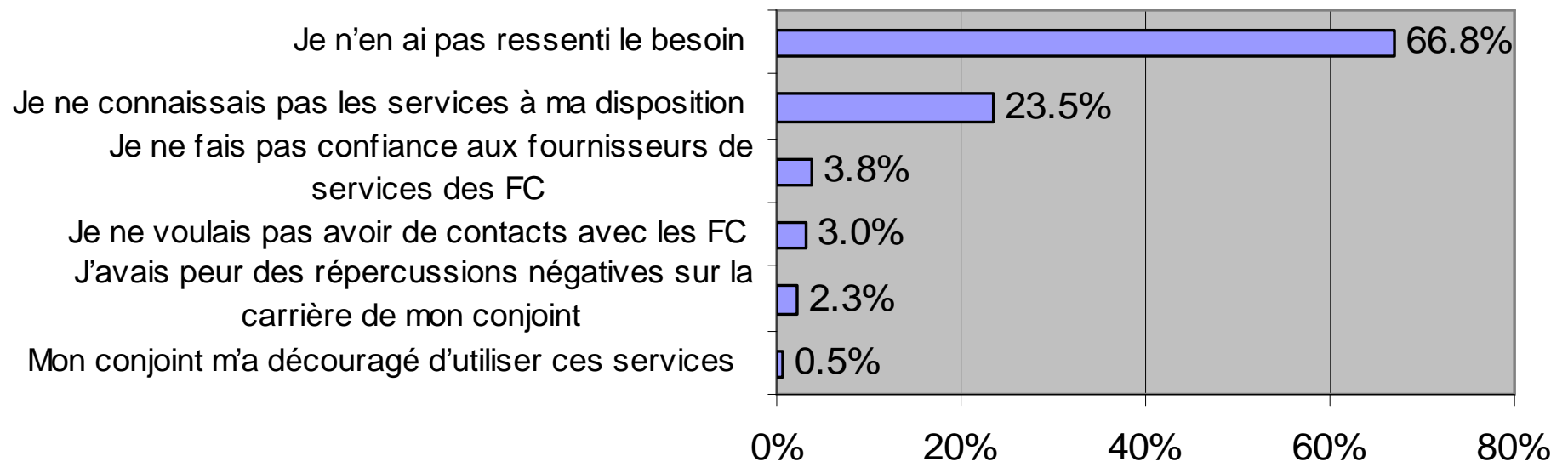
Phase de déploiement

- **43 % ont communiqué avec leur CRFM durant le déploiement**
- **28 % ont été contactés par un agent des FC**
- **44 % ont utilisé les services des FC et du MDN durant le déploiement**



Raisons pour ne pas utiliser...

Raisons pour ne pas utiliser les services des FC et du MDN durant le déploiement



Sentiments durant le déploiement

Sentiments durant le déploiement	Souvent/Toujours
en possession de ses moyens	82%
confiance	78%
autonome	77%
fier du conjoint	75%
en contrôle	75%
assertif	48%
hauts et bas émotionnels	44%
peur pour le conjoint déployé	42%
fatigue	36%
tristesse	27%
anxiété	17%
colère	12%



Après le déploiement

- **17,6 % des conjoints pour lesquels le déploiement de leur partenaire est terminé ont été invités à une séance d'information ou de compte rendu**
 - **48,8 % des conjoints invités y ont assisté**
- **5 % des conjoints pour lesquels le déploiement de leur partenaire est terminé ont eu recours aux services après le déploiement**



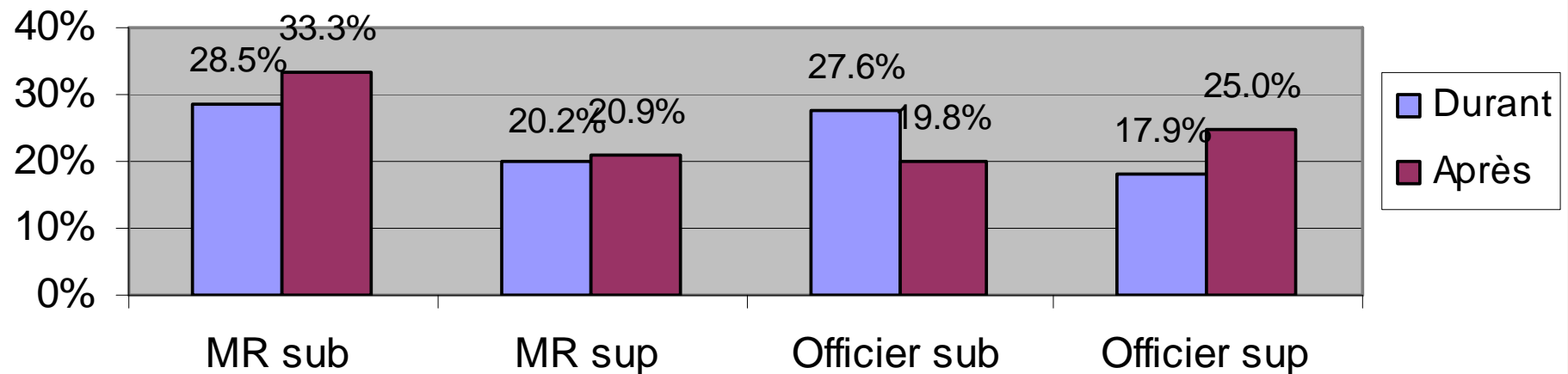
Phase après le déploiement

Sentiments après le déploiement	Souvent/Toujours
content, joyeux	85%
excité	84%
compassionnel	72%
patient	57%
comprends qu'il ou elle a besoin de repos et de solitude	55%
impatient de reprendre les relations sexuelles	15%
colère devant le besoin de repos et de solitude du conjoint	11%
déception (le fantasme des rerouvailles ne répond pas aux attentes)	10%
peur de l'infidélité	8%
« prendre le relais » dans les activités familiales	7%



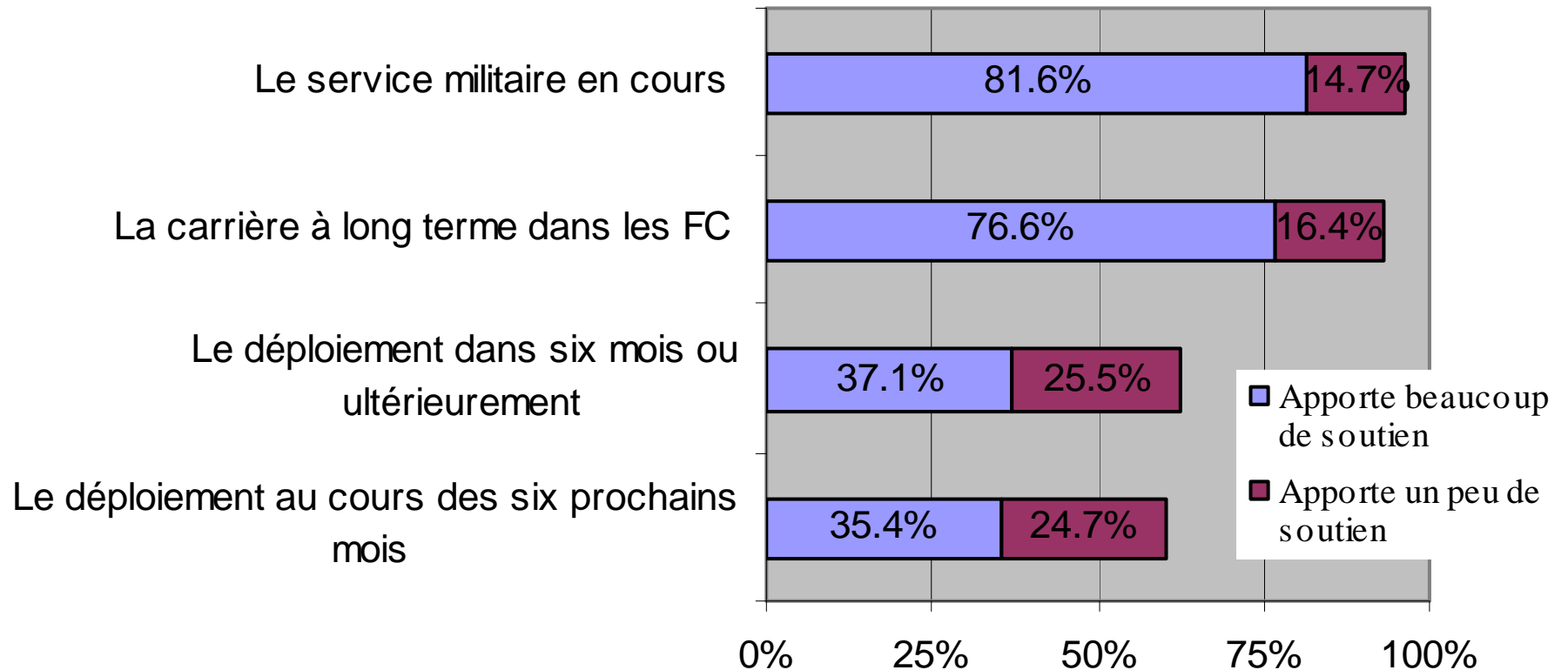
Connaissance des services

% des conjoints qui n'ont pas utilisé les services des FC et du MDN durant et après le déploiement en raison d'un manque de connaissance



Soutien du conjoint

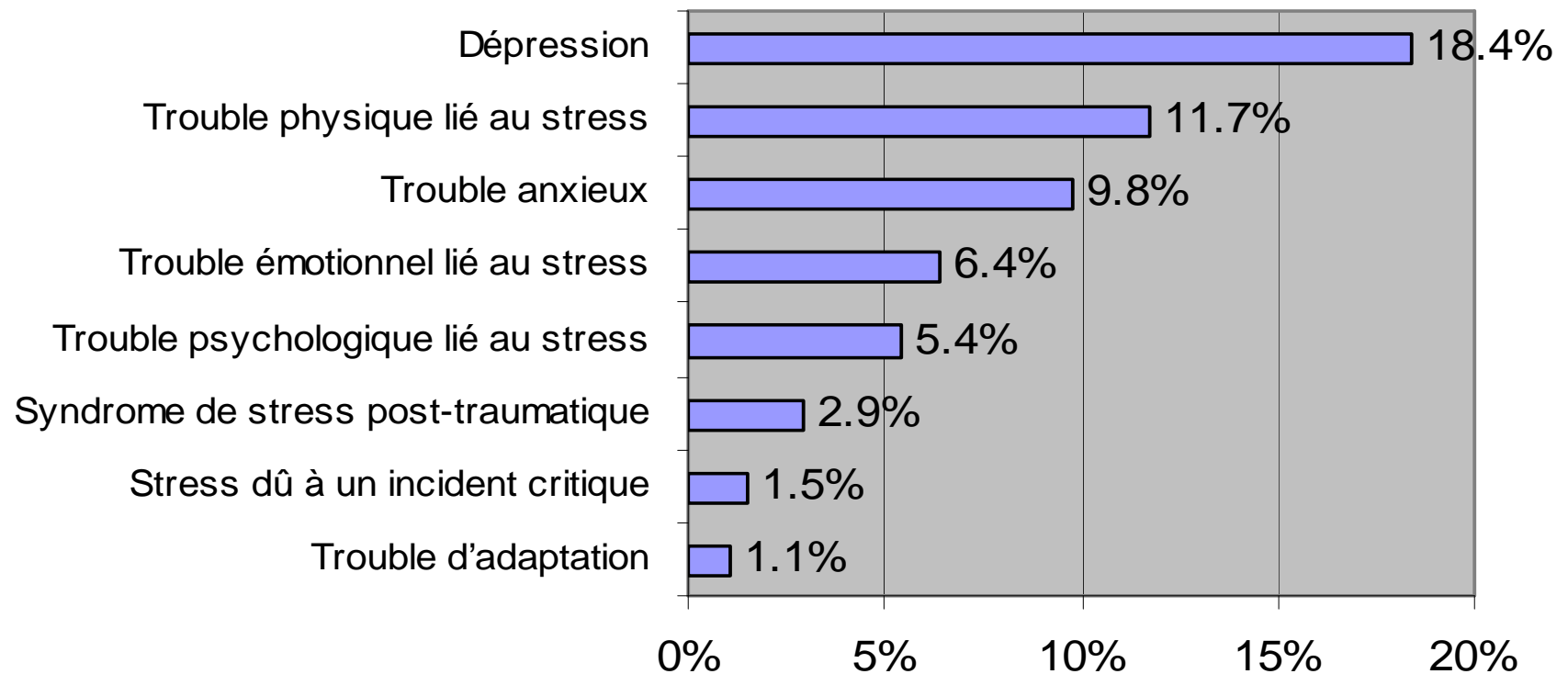
Soutien du conjoint/partenaire envers...



Santé

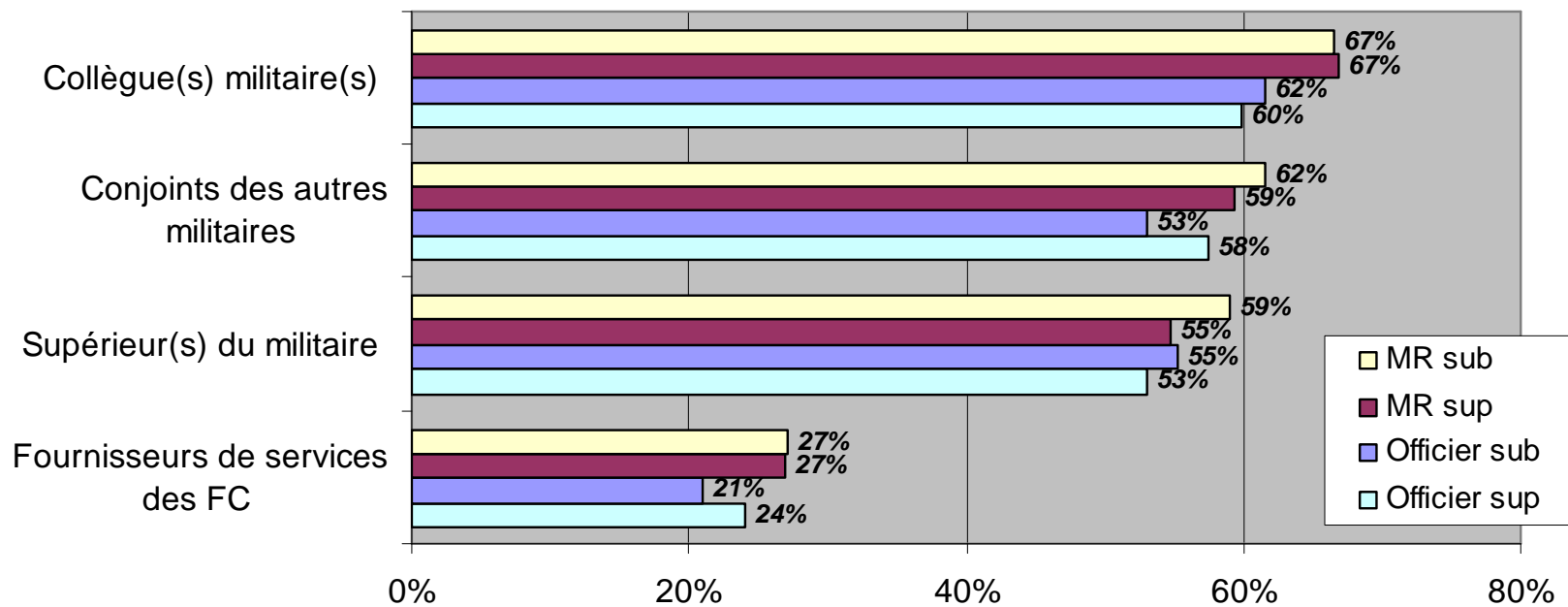
- 76,2 % ont un médecin de famille

Avez-vous déjà reçu un diagnostic de...



Perceptions de soutien

% des conjoints qui sont en accord ou fortement en accord qu'il ne faut pas que les personnes suivantes soient au courant de leurs problèmes



Initiatives familiales en cours

- Examen du cadre réglementaire de politique familiale
- CANFORGEN en appui aux familles des militaires
- Programme de prévention et de sensibilisation à la violence familiale
- Accès aux soins de santé pour les membres de la famille
- Liens avec les services à l'enfance et à la jeunesse provinciaux



Initiatives familiales prévues

- Examen de la DOAD 5044-3 *Groupes de soutien au déploiement* et du Guide des pratiques exemplaires
- Élaboration d'un projet de recherche sur les soins aux enfants
- Santé mentale pour les familles



La voie à suivre

- **Examiner le parcours et les variables explicatives de la résilience psychologique (facteurs de risques et protecteurs) des familles des militaires en mettant l'accent sur la résilience au déploiement**
- **Examiner l'incidence économique et les facteurs déterminants des résultats axés sur le travail pour les familles des militaires : activité sur le marché du travail, emploi, niveau d'emploi et sous-emploi**



Impact du programme de recherche

Stratégique

- Comprendre l'efficacité des programmes et des politiques existants et orienter l'élaboration des futurs programmes et politiques vers la qualité de vie des militaires et de leurs familles

Tactique

- Comprendre que les répercussions des facteurs familiaux sur les principaux résultats organisationnels (p. ex. maintien en poste, rendement) peuvent guider les commandants dans :
 - l'anticipation des lacunes de l'état de préparation;
 - la compréhension des limites de l'efficacité de l'unité;
 - l'identification de stratégies de prévention et d'intervention pour des problèmes déterminés



Impact du programme de recherche (suite)

En fin de compte,

la recherche sur les répercussions de la vie de militaire sur la famille aura des répercussions positives sur les vies des militaires et de leurs familles.

« Je ne peux vous dire à quel point j'ai apprécié votre présentation et j'aimerais que vous sachiez que je vais utiliser vos statistiques pour m'aider à apporter un soutien à nos familles et conjoints. »

Lorraine Lourie
Coordonnatrice des programmes pour adultes et du déploiement
BFC Edmonton



Questions

